# **Fragenkatalog: Typische Fragen kennen, die in Vorstellungs-gesprächen gestellt werden**

**Smalltalk - Begrüßung und Einstieg – warming – up (grün)**

* + **Guten Tag Herr / Frau ….. , schön, dass Sie hier sind! Haben Sie den Weg gut gefunden?**
	+ **Möchten Sie etwas trinken, darf ich ihnen einen Kaffee oder ein Glas Wasser anbieten?**

**Fragen zum Lebenslauf und zur Persönlichkeit (rosa)**

* + **Erzählen Sie uns bitte kurz etwas über Ihren schulischen Werdegang, damit wir Sie besser kennenlernen.**
	+ **Was machen Sie in Ihrer Freizeit? Womit beschäftigen Sie sich gerne?**
	+ **Welche Stärken besitzen Sie und in welchen Situationen zeigt sich das?**
	+ **Wo zeigen Sie Schwächen?**
	+ **Welche Werte und Eigenschaften sind für Sie besonders wichtig im Beruf? Bitte begründen Sie dies.**

**Fragen zur Berufswahl (gelb)**

* + **Wie stellen Sie sich die Ausbildung vor? Was würde Sie besonders interessieren?**
	+ **Wieso haben Sie sich gerade für diesen Ausbildungsberuf entschieden?**

**Fragen zum Unternehmen (grün)**

* + **Warum haben Sie sich gerade bei unserem Unternehmen beworben?**
	+ **Was wissen Sie über unser Unternehmen? Können Sie uns ein paar Daten und Fakten nennen?**

**Phase: Ausklang und Verabschiedung (blau)**

* + **Haben Sie noch Fragen an uns?**
	+ **Welchen Eindruck haben Sie durch das Gespräch von unserem
	Unternehmen gewonnen?**
	+ **Vielen Dank, dass Sie bei uns waren. Sie hören spätestens in der nächsten Woche von uns. Auf Wiedersehen, Herr/Frau….**

# Rollenkarte Personalchef:in:

Herr bzw. Frau Yilmaz ist 53 Jahre und **Personalchef:in** der Firma.

Herr bzw. Frau Yilmaz ist seit 4 Jahren Personalchef:in. Vorher arbeitete er/sie als Assistent:in der Geschäftsführung, nun ist er/sie für die Führung und Einstellung der Mitarbeiter:innen verantwortlich.

* Herr bzw. Frau Yilmaz legt Wert darauf, dass der/die neue Auszubildende ins Team passt.
* Es gab schon einmal Konflikte mit einem Azubi, der von den anderen Angestellten nicht gemocht wurde. Deshalb wählt Herr bzw. Frau Yilmaz seitdem die Mitarbeiter sehr gründlich aus.

**Charakter:**

* Sehr ruhiges und sachliches Auftreten.
* Er/sie ist fast immer morgens der/die Erste und abends der/die Letzte im Betrieb.
* Urlaub gönnt er/sie sich nur sehr selten.

# Rollenkarte Bewerber:in:

Du hast ein Vorstellungsgespräch zu der Stellenanzeige, die vor dir liegt. Du hast schon einige Bewerbungen versandt. Dies ist heute dein erstes Vorstellungsgespräch und du bist entsprechend etwas aufgeregt.

Du hast dich gut vorbereitet:

* Du hast dich über das Unternehmen gut informiert.
* Die Aufgaben und Anforderungen des Ausbildungsberufs gut recherchiert und die wichtigsten Punkte herausgeschrieben.
* Du hast dir die Unterlagen aus dem Unterricht rausgesucht, in denen du die gängigen Fragen bei Vorstellungsgesprächen notiert hast und das Gespräch mit deinen Eltern geübt.
* Du hast heute besonders auf deine Kleidung und dein Aussehen geachtet.

**Charakter:**

* Sei du selbst und verhalte dich authentisch.

# Rollenkarte Beobachter:in und Beobachtungsbogen:

Du hast die Aufgabe, die Besonderheiten des Gesprächs auf dem Beobachtungsbogen zu notieren.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name Beobachter:in  | Schulnoten | Name Bewerber:in |
| Verlauf des Vorstellungsgespräches:  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Wie begründest du deine Bewertung? |
| 1. Wirkte der/die Bewerber:in höflich und aufgeschlossen?
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Konnte der/die Bewerber:in alle Fragen souverän (sicher und selbständig) beantworten?
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Zeigte der/die Bewerber:in Interesse an der Ausbildungsstelle? Ging er/sie auf die Anforderungen der Stellenanzeige ein?
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Konnte der/die Bewerber:in von ihrer Kompetenz überzeugen?
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Stellte sie/er eigene Fragen zur Stelle oder zum Betrieb?
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Sonstige Bemerkungen
 |  |  |  |  |  |  |  |

Personalchef:in: Herr bzw. Frau Yilmaz

**Bewerber:in**

**Beobachter:in**